



2010



2016



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа № 129 - ОД от 30.12.2022.

*Политика в области социального партнерства* Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» нацелена на организацию совместной деятельности медицинского колледжа и всех заинтересованных сторон в решении приоритетных социальных проблем Уральского региона и страны в целом, в том числе:

- максимальное удовлетворение текущих и перспективных потребностей в подготовке, повышении квалификации и переподготовке квалифицированных кадров специалистов среднего звена по специальностям среднего профессионального образования медицинского, фармацевтического, социального и спасательного профилей;
- развитие научных и прикладных исследований, социального предпринимательства, грантовой деятельности, добровольчества в сфере охраны здоровья и безопасности населения, в том числе инклюзивного, паллиативного и поисково-спасательного волонтерства;
- совместная разработка и реализация на паритетных и равноправных началах социальных проектов, направленных на оказание комплексной помощи слаботзащищенным категориям населения, создание и внедрение программ для детей и молодежи, людей с инвалидностью и ОВЗ, представителей старшего поколения, участников и ветеранов специальной военной операции и их семей и др.;
- вовлечение в организацию и участие в мероприятиях и социальных проектах, обращенных к решению актуальных проблем российского общества, обучающихся, преподавателей, сотрудников и ветеранов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж».

Руководство Колледжа, как социально-ответственной организации, придает первостепенное значение социальным факторам устойчивой конкурентоспособности и рассматривает участие в решении социальных проблем и развитие социальной благотворительности как одни из ключевых направлений своей деятельности.

Партнерами Колледжа могут быть дружественные государственные, коммерческие и некоммерческие, общественные и добровольческие организации различных организационно-правовых форм, а также физические лица, разделяющие его миссию и Этический кодекс, способствующие достижению приоритетных задач развития социальной сферы и не представляющие рисков для репутации Колледжа.

Политика в области социального партнерства предполагает равноправное участие всех заинтересованных сторон в определении стратегических перспектив и текущих задач развития Колледжа, его образовательной, научной, учебно-методической, воспитательной и внеучебной деятельности, направленной на обеспечение социальной, психологической и физической безопасности населения, социальной устойчивости общественных институтов, формирование политики здоровьесбережения и кадровое обеспечение учреждений социальной сферы, здравоохранения и служб спасения.

Социальное партнерство реализуется на основе осуществления совместной деятельности всех участников-партнеров для достижения взаимовыгодных целей, объединения ресурсов и получения позитивного эффекта для каждого партнера.

Основным способом осуществления социального партнерства является социальный диалог, в который вступают стороны с целью достижения соглашения по всем вопросам, представляющим взаимный интерес на договорной основе и связанным с подготовкой, планированием, выполнением и контролем реализации совместных инициатив, проектов и программ.

Общими принципами социального партнерства являются:

- соблюдение норм российского законодательства, полномочность и равноправие сторон;
- сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, патриотизм, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, преемственность поколений, гражданственность, гуманизм, милосердие и справедливость;
- свобода выбора в обсуждении вопросов, составляющих содержание заключенных договоров и соглашений;
- уважение и учет интересов всех заинтересованных участников;
- заинтересованность сторон в долгосрочном партнерстве;
- добровольность принятия на себя сторонами ответственности и обязательств;
- реальность и обязательность выполнения договоренностей, ответственность и системность контроля за соблюдением принятых заинтересованными сторонами на себя обязательств;
- отказ от односторонних действий, нарушающих основы равноправного сотрудничества;
- своевременное информирование об изменениях приоритетов партнерских взаимоотношений.

*Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.*